



ASSOPOC

Associação dos Protetores
das Pessoas Carentes

Relatório de Atividades 2022



RELATÓRIO DE ATIVIDADES DE 2022

Nome: ASSOPOC – Associação dos Protetores das Pessoas Carentes

CNPJ: 01.286.108/0001-55

Endereço: R. São Vicente de Paula, 175 - Bairro: Vicentino.

Telefone: (0XX) 31 3574.1190

contato@assopoc.org.br

Site: www.assopoc.org.br

Município: Crucilândia-MG / CEP: 35.478-000

Representante Legal: Sérgio Batista Coelho

Mandato: 10/08/2021 a 10/08/2023

Registros

- Conselho Municipal de Assistência Social de Crucilândia Nº. 001
- Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Crucilândia Nº.002
- Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa de Crucilândia Nº..001....
- Conselho Estadual de Assistência Social Nº 265
- Conselho Nacional de Assistência Social
- Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS Nº CCEAS0027/2007 Renovado conforme Portaria nº 26/2020, item 4, de 29/01/2020 Publicada no DOU de 31/01/2020, com validade de 28/02/2018 a 27/02/2021. A ASSOPOC renovou Tempestivamente o CEBAS em 29/12/2020, Protocolo nº 71000.000280/2021-37 do MDS e encontra-se em análise técnica no MDS.
- Conselho Regional de Assistência Social de MG
- Conselho Regional de Enfermagem de MG
- Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional de MG
- Conselho Regional de Farmácia de MG
- Certificada pelo Selo Doar Gestão de Transparência A+

Finalidades

A ASSOPOC tem como finalidades, promover ações de assistência social, sem qualquer discriminação e em prol de quem necessitar; unir em torno do trabalho de proteger e amparar pessoas carentes, crianças, jovens e adultos portadores de deficiências, idosos e famílias.

Objetivos

DAS UNIDADES:

A ASSOPOC mantém 05 Unidades independentes e subordinadas, que foram criadas e recebidas, passando a integrar-se ao patrimônio da ASSOPOC, por quem são mantidas e administradas:

I - Instituição de Longa Permanência para Idoso nomeada por Lar dos Idosos São Geraldo; situada na Rua São Vicente de Paula, 175 – Bairro Vicentino – Crucilândia – MG - CEP: 35 478-000.

II - Sistema Educativo Creche ASSOPOC nomeada por Creche ASSOPOC; situada à Rua Margarida Maria Coelho, 205 - Bairro Santa Cruz – Crucilândia – MG - CEP: 35 478-000 .

III - Centro de Equoterapia Afonso de Souza e Noeme de Oliveira nomeado por Centro de Equoterapia da ASSOPOC; Situado na Fazenda Haras SRM, S/N –Machados –Zona Rural – Crucilândia - MG - CEP:35 478-000.

IV – Residência Inclusiva Dona Margarida ; Situada na Rua Itamar José da Silva, 360 – Bairro Santa Cruz – Crucilândia – MG – CEP:35.478-000

V – Residência Inclusiva Vó Inhá; Situada na Rua Itamar José da Silva, 360-A – Bairro Santa Cruz – Crucilândia – MG – CEP:35.478-000

Das Ações de cada Unidade:

I - Instituição de Longa Permanência para Idoso - Lar dos Idosos ASSOPOC

Descrição do Serviço

O Acolhimento Institucional é para idosos de 60 anos ou mais de ambos os sexos, independentes ou com vários graus de dependência, na sua maioria sem possibilidade de auto sustento e convívio com familiares, muitos com registro de violência, negligência, abandono e vínculos familiares fragilizados e ou rompidos. A instituição recebe esses idosos encaminhados pelo Ministério Público e Defensoria Pública de MG, através de seus serviços de Assistência Social -CRAS ou do CREAS do município de origem, pela comunidade e Saúde ou por busca espontânea de familiares, desde 1996. O atendimento é estruturado individualmente através de prontuário-Protocolo de Acolhimento com registro dos dados de identificação, da situação familiar, socioeconômica e de saúde e de acordo com o Relatório Social. Neste prontuário também é acrescentado o contrato de prestação de serviço firmado entre a Instituição e a pessoa idosa e ou seu responsável legal de acordo com a Lei 10.741 artigo 35 do Estatuto do Idoso, com registro do seu grau de dependência de acordo com a RDC nº 283 de 26/09/2005, gerando assim, o programa individual e coletivo de atendimento e acompanhamento de cada usuário. O idoso para ser institucionalizado no Lar dos Idosos São Geraldo, passa por uma triagem da equipe técnica e pelo médico e só após o levantamento de diagnóstico (s), condição de saúde física e mental, avalia-se, se o idoso se enquadra ou não nos critérios de acolhimento da instituição. Para que se possa definir o local e a rotina de cuidados que deverão se implementados é necessário a identificação do grau de dependência. O acolhimento institucional está organizado em unidades de ocupação individual e coletivas, com banheiros adequados e separados por sexo (feminino e masculino). O setor de alimentação tem áreas coletivas de atendimento aos usuários mais independentes para realização das atividades de vida diária, e outras, adaptadas para cadeirantes e usuários que necessitam de auxílio para alimentar-se. Tem também várias

áreas de lazer, alimentação, recreação e entretenimento: Casa do Baile – espaço de atividades de dança e música diárias e shows mensais; Quiosque “Café com Prosa”- o ambiente funciona diariamente com objetivo do idoso conviver e prostrar, oferece cafezinho, água, sucos e deliciosas guloseimas da roça; Quiosque do Refeitório, uma extensão do refeitório. Sala de Convivência em ambiente acolhedor e aconchegante através de atividades de rotina que valorizam a sabedoria e a experiência de cada idoso e proporciona o seu bem –estar a Sala de Convivência tem o objetivo de despertar no idoso, o prazer de conviver em harmonia. Além de permitir conviver e conversar a Sala de Convivência oferece uma boa estrutura de sala de cinema, e um espaço para assistir aquele programa favorito da TV e sala de atividades de arteterapia. Salão de Beleza-espaço completo para os cuidados pessoais corte e lavagem dos cabelos, corte e higienização das unhas e barba com objetivo de melhorar a aparência promovendo a confiança e a autoestima. O Centro de Fisioterapia e a Academia localizada no Lar dos Idosos funciona diariamente, exceto aos domingos. Sala de Convivência- nesta sala a carência de afeto do idoso diminui através da atenção dada aos bons casos por eles contados. Uma atividade rotineira que valoriza a sabedoria e a experiência de cada idoso.

A área livre é ajardinada, com acessibilidade para caminhadas, banho de sol aos mais comprometidos e passeios com os cadeirantes. Em espaço físico próprio, tem unidades de enfermaria, com leitos para intercorrências de saúde que exigem maior atenção e uma sala de atendimento. Na entrada do acolhimento há um espaço religioso que fica aberto durante o dia para os usuários e nos finais de semana, ocorrem cultos.

Público Alvo

Pessoas Idosas (com 60 anos ou mais), de ambos os sexos, independentes ou com vários graus de dependência, sem condições de auto sustento e com vínculos familiares fragilizados e ou rompidos, com registro(s) de violência, negligência, abandono.

Capacidade de atendimento- 160 idosos

Número de Usuários Atendidos no ano- 138 idosos

Forma de inclusão e acompanhamento dos Usuários

A unidade desenvolve contato e reunião coletiva com os usuários que possuem grau de dependência I e II quando através da apresentação da programação diária, de lazer, recreação e reabilitação são sugeridas outras atividades e nomeadas comissões por atividades, respeitando a individualidade e a liberdade do idoso.

Anualmente ocorre um encontro com os familiares responsáveis e usuários para programação do ano seguinte, nesse momento também participam os profissionais da área de assistência social e saúde do município. A avaliação no acolhimento procede de forma continuada em duas etapas, de acordo com os indicadores da ANVISA que são 7 itens (taxa de mortalidade dos residentes, taxa de incidência de doença diarreica aguda em idosos residentes, taxa de incidência de escabiose, taxa de incidência de desidratação, taxa de incidência de úlcera de decúbito RDC 283 de 28/9/2005 (ANVISA) e semestral com a participação dos usuários, da equipe do acolhimento e da política de assistência social (CRAS), quando é avaliado o ambiente de convivência, a programação e a relação entre grupos de usuários e destes com os funcionários. Concomitantemente é feito atendimento individual com escuta com responsáveis/familiares.

Atividades desenvolvidas

O acolhimento tem uma programação de vida diária incluindo 06 refeições como cafés, lanches, almoço, jantar, carrinho de frutas, sucos e líquidos que percorre o unidade 6 vezes ao dia, um banho, apoio à higiene bucal e suporte de atendimento sanitário aos mais dependentes sem autonomia para o autocuidado. O acesso aos eventos da cidade também é oportunizado aos idosos mais independentes e com acompanhamento aos

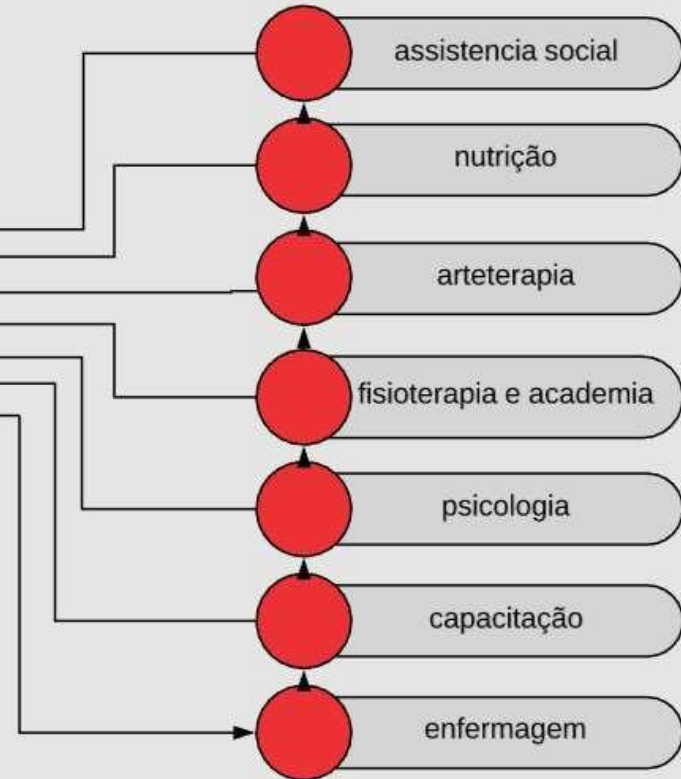
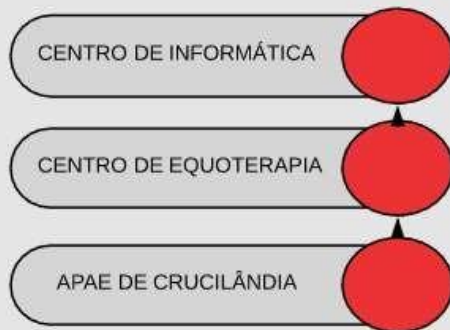
que necessitam de cuidados. Também é oferecido vestuário, medicação, alimentação, transporte, cuidados pessoais e encaminhamentos para exames, tratamentos e consultas especializadas.

O serviço de acolhimento institucional mantém espaços para visitas de familiares, grupos de convivência e fortalecimento de vínculos e salas para atendimento de profissionais da área de assistência social e saúde.

Espaço institucional destinada a atividades administrativas e de equipe, incluindo vestiário de funcionários e serviços gerais, área de cozinha, lavanderia, almoxarifado, unidade de planejamento e reuniões, treinamentos, palestras, etc

PROGRAMAS DE 2022 INTERNOS

EXTERNOS



ATIVIDADES INTERNAS

- Forró na Casa do Baile
- Missas Semanal e Mensal
- Momentos de Oração- Grupo de arteterapia “Sementes de luz”-Segunda e sexta
- Aniversariantes do Mês-Comemoração
- Quadrilha – Apresentação em Junho/Julho
- Semana do Idoso-Comemoração em Outubro
- Passeios externos nas fazendas da redondeza

ATIVIDADES EXTERNAS

- **Centro de Informática**- Participação do Projeto de Inclusão Digital- Atividades de informática e pedagógicas
- **Centro de Equoterapia**- Participação do Programa de Equoterapia com atividades terapêuticas, inclusivas, pedagógicas, de inserção, integração e capacitação
- **APAE de Crucilândia**- Participação da Oficina de Artes com atividades artísticas, pedagógicas e terapêuticas
- **Paróquia São Geraldo**- Participação nas Missas Dominicais

Recursos humanos envolvidos (Quant.)

Mantenedora: 19 Funcionários sendo:

04 funcionários da área administrativa
07 funcionários da área operacional
08 Prestadores de Serviços PJ

Lar dos Idosos:

78 funcionários da área operacional

Infraestrutura

- Ambiente 01: Rouparia, com 01 salão grande e 01 sala de armazenamento de produto de higiene pessoal;
- Ambiente 02: 10 quartos, 03 banheiros e 01 chuveiro;
- Ambiente 03: 05 quartos, 02 banheiros e 01 chuveiro;
- Ambiente 04: Refeitório / cozinha (2) /dispensa,01 sala de freezers, 04 quartos e 02 banheiros;
- Ambiente 05; Quiosque para refeições
- Ambiente 06: 10 quartos, 03 banheiros, 01 vestiário para funcionários com 01 banheiro e um quarto com armários para uso pessoal dos funcionários;
- Ambiente 07: 04 quartos, 02 banheiros e 01 quarto de banho com chuveiro;
- Ambiente 08: Casa do Baile;

- Ambiente 09: 05 quartos, 05 banheiros e 01 chuveiro, 01 sala de arquivo morto, 01 almoxarifado de EPI, 01 almoxarifado de arteterapia;
- Ambiente 10: 1º andar: 02 banheiros, 01 copa/cazinha, 04 salas da equipe técnica, 01 auditório/sala de TV, 01 salão de beleza. 02 salas de descanso para funcionários. 2º andar: 01 recepção, 02 banheiros, 04 salas de escritório administrativo e equipe técnica, 01 consultório médico, 01 farmácia, 01 almoxarifado de alimentos. 3º andar: 04 quartos, 02 banheiros;
- Ambiente 11: Quiosque “Café com Prosa e Recepção”;
- Ambiente 12: Capela;
- Ambiente 13: 01 enfermaria feminina com 02 salões grandes, 04 banheiros, 01 sala para as técnicas de enfermagem, 01 sala para enfermagem, 01 sala de emergência e 01 pequena rouparia;
- Ambiente 14: Varanda de apoio à enfermaria feminina;
- Ambiente 15: Academia e fisioterapia, com 01 salão grande, 01 sala de atendimento, 01 depósito, 01 banheiro, 01 sala de espera e um espaço para turbilhão;
- Ambiente 16: Reservatório de água com capacidade para 42.000 litros;
- Ambiente 17: 01 ala de gerador elétrico;
- Ambiente 18: Enfermaria masculina com 01 salão grande, 02 banheiros e 02 quartos,
- Ambiente 19: Varanda de apoio à enfermaria masculina;
- Ambiente 20: Uma lavanderia com dois ambientes e 01 banheiro.

Área total Construída de 2.305 m²

Recursos Financeiros utilizados

MANTENEDORA

RECEITAS:

Doações de Pessoas Físicas : R\$ 858.059,95

Outras Receitas: R\$ 18.259,95

Subvenções: R\$ 1.833.510,50

Doações Pessoas Jurídicas: R\$ 170.103,36

Receitas Financeiras: R\$ 88.253,56

Doação Via CEMIG: R\$ 4.255,54

Doações Recebidas em Bens ou Mercadorias: R\$ 10.666,00

Emendas Parlamentares: R\$ 435.364,84

Novos Sonhos: R\$ 73.718,51

Amar e Cuidar: R\$ 54.506,49

DESPESAS:

Pagamento Funcionários: R\$ 156.812,77

Outras Despesas: R\$ 193.432,90

Custos Eventos: R\$ 815.290,20

Despesas Financeiras: R\$ 24.069,88

Depreciações: R\$ 155.020,92

Serviços Prestados Pessoa Jurídica: R\$ 350.672,09

Encargos Sociais : R\$ 24.457,32

Locação Espaço: R\$ 15.125,00
Água: R\$ 3.259,13
Ajuda A Outras Instituições: R\$ 839,28
Alimentação: R\$ 55.757,71
Alimentação Projetos: R\$ 80.141,48
Aluguel Copiadora: R\$ 3.726,15
Despesa de Evento: R\$ 10.175,00
Despesas Bancárias Projetos: R\$ 44.322,75
Energia Elétrica: R\$ 854,38
Higiene e Limpeza Emendas : R\$ 119.617,84
Internet Emenda: R\$ 1.808,72
Manutenção de Softwares e Site: R\$ 3.077,60
Material de Expediente: R\$ 136.745,08
Material de Limpeza: R\$ 105.249,44
Material Para Obra: R\$ 36.540,00
Salários e Ordenados Projetos/Emendas: R\$ 9.139,12
Serviço Projetos: R\$ 111.322,46
Uso e Consumo Projetos: R\$ 24.772,65
Uso e/ou Consumo: R\$ 155.160,01

LAR DO IDOSO

Receitas

Aposentadorias : R\$ 897.077,00
Eventos e Promoções: R\$ 1.028,702,49
Doações Pessoas Físicas: R\$ 188.938,94
Projeto Higiene e Saúde AC do Idoso: R\$ 46.387,79
Projeto Faça Um Idoso Feliz: R\$ 551.538,05
Projeto Longevidade e Bem Estar a Pessoa Idosa: R\$ 967.853,21
Projeto Cuidando Com Amor A Pessoa Idosa: R\$ 51.121,64
Projeto Vida e Saúde: R\$ 39.962,82
Projeto 60+Saber Viver: R\$ 998.075,76
Emenda Parlamentar Dep Marcelo Aro: R\$ 103.704,93
Solidade Ativa: R\$ 379.099,24

Despesas

Pagamento Funcionários REC Assopoc: R\$ 166.906,14
Outras Despesas: R\$ 111.635,56
Alimentação: R\$ 870.447,29
Manutenção de Veículo: R\$ 9.949,00
Encargos Sociais: R\$ 224.427,10
Médico Hospitalares/Enfermagem/Medicamentos: R\$ 294.019,32
Energia Elétrica: R\$ 7.469,90

C
Serviços Prestados Pessoa Jurídica: R\$ 84.176,36
Combustíveis: R\$ 76.095,63
Material Limpeza e Higiene: R\$ 232.761,54
Água e Esgoto Longevidade: R\$ 2.519,42
Alimentação Projetos: R\$ 41.844,88
Despesas de Eventos Projetos: R\$ 17.500,00
Despesas Bancárias Projetos: R\$10.462,25
Energia Elétrica Projetos: R\$ 1.536,01
Internet Idoso Projetos: R\$ 826,20
Limpeza e Higiene Projetos: R\$ 6.017,00
Material Aplicado em Obra Projetos: R\$ 686.828,47
Material de Enfermagem Projetos: R\$ 7.910,00
Salários e Ordenados Projetos: R\$ 1.706.110,25
Serviços de Projetos: R\$ 592.593,18
Taxas AC Idoso: R\$ 0,44
Telefonia Idoso Feliz: R\$ 3.749,04
Uso e Consumo Projetos: R\$ 96.676,89

AValiação

Resultados obtidos:

- Inclusão social;
- Qualidade do trabalho;
- Desenvolvimento da Instituição;
- Efetividade dos serviços prestados;
- Fortalecimento e a soma de Parcerias e convênios;
- Regularidade das certificações obtida;
- Qualidade de vida e bem-estar dos usuários;
- Convívio de referência grupal e comunitário;
- Desenvolvimento das ações de afetividade, solidariedade e respeito mútuo

Recursos Humanos Envolvidos

Recursos Humanos Envolvidos da Mantenedora:

<i>Item</i>	<i>Nome do Funcionário</i>	<i>Escolaridade Formação Profissional</i>	<i>Carga Horária Semanal</i>	<i>Cargo/Função</i>	<i>Tipo de Vínculo</i>
1	<i>Alcina Andrade Roquete</i>	<i>Superior</i>	<i>44 hs</i>	<i>Gerente Financeiro</i>	<i>CLT</i>
2	<i>Amanda Maria Damasceno da Silva</i>	<i>Médio</i>	<i>44 hs</i>	<i>Auxiliar Administrativo</i>	<i>CLT</i>
3	<i>Emílio Augusto Miranda Coelho</i>	<i>Superior</i>	<i>20 hs</i>	<i>Gerente Administrativo</i>	<i>CLT</i>
4	<i>Geraldo Ferreira Vilaça</i>	<i>Fundamental</i>	<i>44 hs</i>	<i>Mestre de Obras</i>	<i>CLT</i>
5	<i>Géssica Rosa Lima</i>	<i>Médio</i>	<i>44 hs</i>	<i>Supervisora de Tesouraria</i>	<i>CLT</i>
6	<i>João Vitor Duarte Oliveira</i>	<i>Fundamental</i>	<i>44 hs</i>	<i>Servente</i>	<i>CLT</i>
7	<i>José Vitor Batista Vilaça</i>	<i>Fundamental</i>	<i>44 hs</i>	<i>Servente</i>	<i>CLT</i>
8	<i>Karoline Heloisa de Souza</i>	<i>Superior</i>	<i>44 hs</i>	<i>Tec. De Obras Civis</i>	<i>CLT</i>

9	Mateus Coelho Coutinho	Médio	44 hs	Tec. De Informática	CLT
10	Weuler Tome Vieira	Fundamental	44 hs	Servente	CLT
11	Wolnei Cristiano dos Reis	Fundamental	44 hs	Servente	CLT
12	Armando Vinicius Oliveira Gomes	Superior	16 hs	Serv. Promoção Institucional e outras avenças	PJ Prestador de Serviços
13	Elvio Marques da Silva	Superior	20 hs	Médico Clínico Geral	PJ Prestador de Serviços
14	Giulia Machado Lima	Superior	16 hs	Assessoria de Imprensa	PJ Prestador de Serviços
15	Márcia Helena Martins Costa Prata	Superior	30 hs	Gestão e Conferência	PJ Prestador de Serviços
16	Nilson Ferreira de Oiveira	Superior	20 hs	Contador	PJ Prestador de Serviços
17	Rafael Greco Guimarães	Superior	3 hs	Médico Psiquiatra	PJ Prestador de Serviços
18	Romélio Cássia Costa	Superior	16 hs	Captação	PJ Prestador de Serviços
19	Victor Parreira Leite França	Superior	16 hs	Gestão	PJ Prestador de Serviços

Recursos Humanos Envolvidos Lar dos Idosos:

Item	Nome do Funcionário	Escolaridade Formação Profissional	Carga Horária Semanal	Cargo/Função	Tipo de Vínculo
1	Adriana Desiderio de Oliveira	Fundamental Incompleto	20 hs	Auxiliar de Cuidador de Idosos	CLT
2	Adriana Vieira Gonçalves	Fundamental Incompleto	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
3	Alexandra Pereira Penido Lima	Fundamental Incompleto	44 hs	Chefe de Serviços de Limpeza	CLT
4	Amanda Maria da Silva de Moraes	Fundamental	12x36 hs	Auxiliar de Cuidador de Idosos	CLT
5	Ana Luisa Carmo Silva	Médio	20 hs	Auxiliar de Cuidador de Idosos	CLT
6	Ana Paula de Oliveira dos Reis	Médio	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
7	Ana Paula de Oliveira Santos	Médio	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
8	Angela Avelina de Jesus	Médio	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
9	Bruna Parreiras Pinto	Fundamental	12x36 hs	Auxiliar de Lavanderia	CLT
10	Camila Cristina Vilaça Monteiro	Superior	12x36 hs	Enfermeira	CLT
11	Carlos Daniel Diniz	Fundamental	12x36 hs	Auxiliar de Cuidador de Idosos	CLT
12	Cintia Rabelo da Silva	Superior	24 hs	Arteterapeuta	CLT
13	Cledia Fatima de Paula	Fundamental	12X36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
14	Cristiano Martins da Silva de Miranda	Médio	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
15	Daniele Gomes Ribeiro	Fundamental	12x36 hs	Auxiliar Cuidador de Idosos	CLT

Item	Nome do Funcionário	Escolaridade Formação Profissional	Carga Horária Seman al	Cargo/Função	Tipo de Vínculo
16	Débora Maria França Alves	Médio	30 hs	Auxilir de Farmácia	CLT
17	Diogo Custódio Queiroz Porto	Médio	44 hs	Motorista	CLT
18	Elisangela Amorim Penido	Fundamental	12x36 hs	Faxineira	CLT
19	Fabiola de Paula da Silva Ribeiro	Fundamental	12x36 hs	Cozinheira	CLT
20	Fabiola Leite Ribeiro de Andrade	Médio	30 hs	Auxiliar de Farmácia	CLT
21	Gabriel Gonçalves dos Santos	Fundamental	12x36 hs	Auxiliar Cuidador de Idosos	CLT
22	Geralda Pinto da Silva	Fundamental	12x36 hs	Faxineira	CLT
23	Géssica Bianca Aparecida dos Santos Silva	Médio	12x36 hs	Faxineira	CLT
24	Gilda Aparecida Guimarães	Fundamental	12x36 hs	Faxineira	CLT
25	Gislaine Manoelina de Fátima Silva	Médio	12x36 hs	Faxineira	CLT
26	Guilherme Acílio de Assis e Silva	Superior	30 hs	Farmaceutico	CLT
27	Gustavo Felipe Vilaça	Médio	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
28	Hellen Maria do Carmo	Médio	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
29	Heloisa Marta Mendes Camilo	Fundamental	12x36 hs	Faxineira	CLT
30	Henrique Dutra Araújo	Médio	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
31	Iranilda Geralda Salgado	Fundamental	12x36 hs	Faxineira	CLT

32	Jakeline de Sá Santos	Fundamental	12x36 hs	Faxineira	CLT
33	Janaina Patricia de Jesus Silva	Médio	30 hs	Auxiliar Serviços Alimentação	CLT
34	Juliana Aparecida de Souza Pinheiro	Médio	12x36 hs	Técnica de Enfermagem	CLT
35	Karen Pereira Costa	Funfamental	12x36 hs	Auxiliar Cuidador Idosos	CLT
36	Kelly Cristina Batista dos Santos	Fundamental	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
37	Lazalena da Cruz Andrade	Fundamental	12x36 hs	Cuidadora de idosos	CLT
38	Lilian Mendes Camilo	Médio	12x36 hs	Cuidadora de Idosos	CLT
39	Lorranea Luiza de Oliveira	Médio	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
40	Luara Caroline Vicente Bueno	Médio	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
41	Luciana Gonçalves do Carmo	Médio	12x36 hs	Técnica de Enfermagem	CLT
42	Luciene Aparecida de Oliveira	Superior	44 hs	Psicóloga	CLT
43	Lucilene Barbosa da Conceição Souza	Médio	12x36 hs	Cuidadora de idosos	CLT
44	Luiz Gustavo Cunha de Abreu	Médio	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
45	Marcondes Mateus Diniz de Oliveira	Fundamental	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
46	Maria da Conceição Vilaça	Médio	12x36 hs	Técnica de Enfermagem	CLT
47	Maria da Conceição Vilaça	Médio	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
48	Maria Suelen Rafael da Silva	Fundamental	12x36 hs	Auxiliar de Cuidador de Idosos	CLT
49	Marinete da Consolação Parreira Andrade	Fundamental	12x36 hs	Auxiliar de Cuidador de Idosos	CLT

50	Marlene Aparecida de Almeida	Médio	12x36 hs	Cuidadora de idosos	CLT
51	Marli Aparecida Lara Ribeiro	Médio	12x36 hs	Auxiliar de Serviços de Alimentação	CLT
52	Mauro Siqueira Almeida Martins	Fundamental	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
53	Miriam Gonçalves dos Santos	Fundamental	12x36 hs	Auxiliar Cuidador Idosos	CLT
54	Natália de Assis Rios Amorim	Médio	20 hs	Auxiliar de Farmácia	CLT
55	Patricia dos Santos Nunes	Fundamental	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
56	Patricia Mendes Camilo	Médio	12x36 hs	Técnica de Enfermagem	CLT
57	Paulyne Rezende Vieira	Superior	12x36 hs	Enfermeira	CLT
58	Pedro Batista Vilaça	Médio	44 hs	Manutenção Edificações	CLT
59	Rafaela Renata Gonçalves	Superior	40 hs	Nutricionista	CLT
60	Raissa Alves Tavares	Fundamental	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
61	Regiane Mendes Camilo	Fundamental	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
62	Ronildo Ribeiro de Resende	Médio	44 hs	Motorista	CLT
63	Rosângela da Trindade Batista	Fundamental	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
64	Rosiane Beatriz da Silva	Superior	30 hs	Fisioterapeuta	CLT
65	Rute Rosaria Henrique Santana	Fundamental	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
66	Selma de Fátima da Cunha Gomes	Fundamental	12x36 hs	Cozinheira	CLT
67	Shirley Cristina Almeida Santos	Fundamental	12x36 hs	Auxiliar de Serviços de Alimentação	CLT

68	Sirlei Aparecida	Fundamental	12x36 hs	Auxiliar de Lavanderia	CLT
69	Solange Aparecida de Oliveira	Médio	12x36 hs	Técnica de Enfermagem	CLT
70	Solange da Silva Melo Moura	Médio	12x36 hs	Técnica Enfermagem	CLT
71	Solange Maria Duarte	Fundamental	12x36 hs	Auxiliar de Cuidador de Idosos	CLT
72	Tais Cruz dos Santos	Fundamental	12x36 hs	Auxiliar de Cuidador de Idosos	CLT
73	Teandra Mendes Pereira	Fundamental	12x36 hs	Cuidador de Idosos	CLT
74	Vanerça Monteiro de Resende	Médio	12x36 hs	Técnica de Enfermagem	CLT
75	Vanessa Martins da Silva	Fundamental	12x36 hs	Auxiliar de Cuidador de Idosos	CLT
76	Vânia Borges	Superior	30 hs	Assistente Social	CLT
77	Viviane Resende de Oliveira	Fundamental	12x36 hs	Faxineira	CLT
78	Yaquelin Martinez Saborit	Superior	44 hs	Gerente de Serviços de Saúde	CLT

Observações Complementares: Nenhuma

II - Sistema Educativo Creche ASSOPOC

Descrição do Serviço

O Sistema Educativo Creche Assopoc possui 1 segmento, Creche Assopoc de 6 a 08 anos, de acordo com o artigo 90, II “Apoio sócio educativo em meio aberto” Lei 8669 de 13/07/90. Este segmento tem seu programa em dois turnos, manhã e tarde, atendendo aos usuários no turno inverso a escola. Em suas atividades estão incluídas: oficina de recreação e jogos, musica, dança e outros. Este programa ocorre diariamente e sua demanda são usuários de famílias referenciadas pelo CRAS Municipal, sendo grande parte de beneficiários do Programa Bolsa Família do governo Federal. O objetivo dessas ações é assegurar o convívio de referência grupal e comunitário desenvolvendo ações de afetividade, solidariedade e respeito mútuo. Nas atividades desenvolvem-se também programas de educação alimentar com a distribuição de refeições saudáveis e hábitos de higiene corporal e bucal. Mantêm contato sistemático com as educadoras responsáveis pelas crianças, visando contribuir para a permanência da criança na escola. As atividades possibilitam também o desenvolvimento de potencialidades, habilidades, talentos e participação cidadã, por meio dos grupos de convivência e fortalecimento de vínculos, com as famílias participando do programa de seus filhos, complementando assim, as ações familiares e comunitária.

Público Alvo-Crianças e suas famílias residentes no Município

Capacidade de atendimento-160 crianças

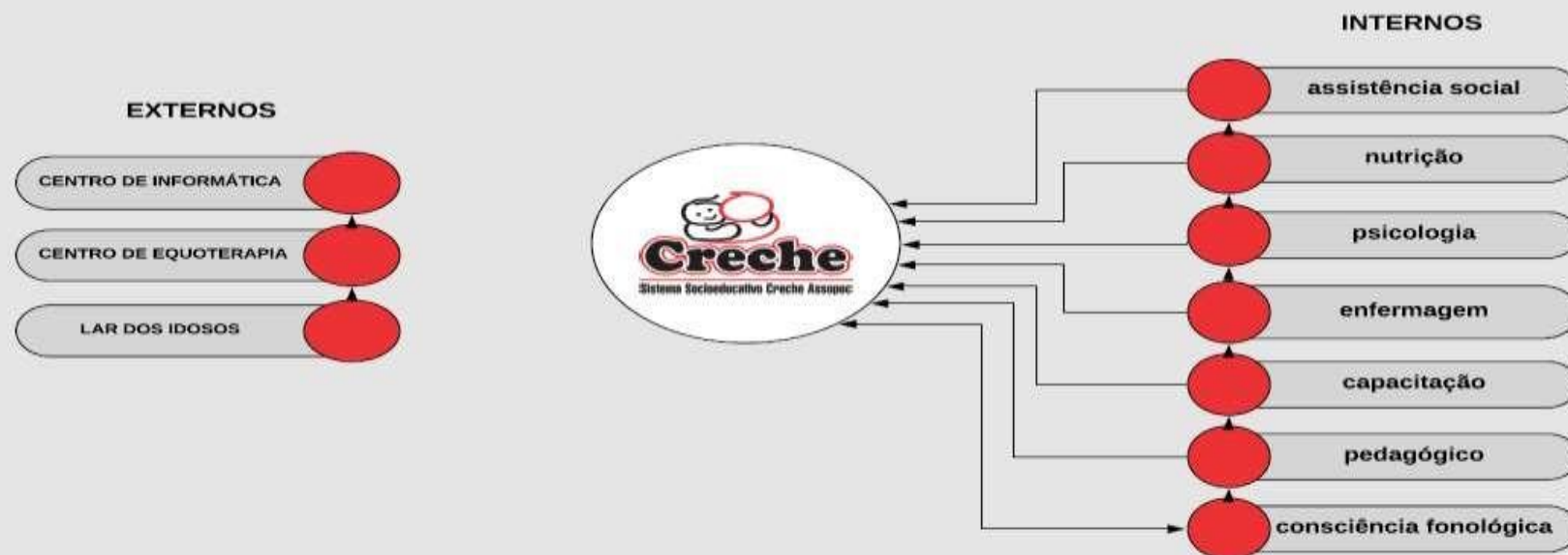
Número de Usuários Atendidos no ano- 140 crianças

Forma de inclusão e acompanhamento dos Usuários- As crianças participantes são encaminhadas pelas famílias e ou responsáveis alguns sobe ação da Assistência Social e comunidade. O acompanhamento envolve indicadores de frequência escolar, participação da família, melhoria da qualidade de vida que são medidos através de entrevistas com as famílias e educadores, registros e avaliação de resultados semestrais do programa através de método específico gerador de mapa de resultados e escuta entre os próprios usuários.

Atividades desenvolvidas

O Programa atua complementarmente na família, na escola e na comunidade. Dessa forma a participação dos seus usuários ocorre através de vivências com suas famílias, escola e eventos comunitários. Vivências essas que possibilitam meios e oportunidades de desenvolvimento, resignificando os recursos e fortalecendo os vínculos familiares e comunitários. A participação do usuário – Criança - ocorre na participação das suas famílias, no acompanhamento escolar e no desenvolvimento pessoal e social de cada usuário.

PROGRAMAS DE 2022



ATIVIDADES EXTERNAS

- **Lar dos Idosos São Geraldo:**

- Projeto Pedagógico (Educadora)-Casa do Baile com atividades de música e dança
- Projeto de Arteterapia (Arteterapeuta) com atividades de arte variadas
- Projeto Intergeracional (Educadora e Arteterapeuta) – Com atividades de convivência e artes
 - **Escola Municipal Darcy Ribeiro-** Quadra poliesportiva com atividades diversificadas
 - **Centro de Convivencia-** Joana Fernandes Miranda

- **Centro de Informática:**

- Projeto de Inclusão Digital-Atividades de informática e pedagógicas

- **Centro de Equoterapia-** Participação do Programa de Equoterapia com atividades terapêuticas, inclusivas, pedagógicas, intergeracionais, arteterapêuticas, laborterapêuticas, de inserção e integração

Recursos humanos envolvidos:

- 01 funcionária da área administrativa;
- 06 monitoras;
- 01 Coordenadora Pedagógica
- 01 Psicóloga
- 04 funcionários da área operacional

Infraestrutura

- Recepção
- Secretaria
- Almoxarifado
- Diretoria
- Sala de Professores (02)
- Consultórios (02)
- Lavanderia
- Rouparia
- Copa
- Vestiário Feminino
- Vestiário Masculino
- Banheiro Feminino
- Banheiro Masculino
- DML (Depósito Material Limpeza)

- Lixo
- Cozinha
- Refeitório
- Dispensa
- Biblioteca
- Sala Multiuso
- Lactário
- Amamentação
- Depósito (02)
- Fraldário (02)
- Banheiro Infantil Feminino
- Banheiro Infantil Masculino
- Salas de aula (08)

Recursos Financeiros Utilizados

RECEITAS

Doação Pessoas Físicas: R\$ 123.057,97

Subvenções: R\$ 18.835,58

Projeto Creche: R\$49,00

Projeto Creche Viva: R\$ 250.359,93

Projeto Educando Com Carinho e Amor: R\$ 82.581,29

DESPESAS

Pagamento de Funcionário Rec Próprio: R\$ 68.493,01

Outras Despesas: R\$ 985,95

Alimentação: R\$ 18.042,48

Encargos Sociais: R\$ 37.166,62

Serviços Prestados Pessoa Jurídica: R\$ 4.100,00

13º Salário: R\$ 13.895,12

Despesas Bancárias Projetos: R\$ 1.628,65

Despesas Com Telefonia Projetos: R\$ 1.692,33

Material Didático e Pedagógico: R\$ 10.666,00

Salários e Ordenados Projetos: R\$ 178.727,30

Salários e Ordenados Projetos: R\$ 10.701,29

Telefone/Correio: R\$ 2.439,49

Uso e Consumo: R\$ 71.472,10

Uso e Consumo Projetos: R\$ 54.873,43

Avaliação

Resultados obtidos:

- Inclusão social;
- Qualidade do trabalho;
- Desenvolvimento da Instituição;
- Efetividade dos serviços prestados;
- Fortalecimento e a soma de Parcerias e convênios;
- Regularidade das certificações obtidas;
- Qualidade de vida e bem-estar dos usuários;
- Convívio de referência grupal e comunitário;

- Desenvolvimento das ações de afetividade, solidariedade e respeito mútuo.

Mantêm contato sistemático com as educadoras responsáveis pelas crianças, visando contribuir para a permanência da criança na escola. As atividades complementares à escola possibilitam também o desenvolvimento de potencialidades, habilidades, talentos e participação cidadã, por meio dos grupos de convivência e fortalecimento de vínculos, com as famílias participando do programa de seus filhos, complementando assim, as ações familiares e comunitárias.

Recursos Humanos Envolvidos:

Recursos Humanos Envolvidos do Sistema Educativo

Item	Nome do Funcionário	Escolaridade Formação Profissional	Carga Horária Semanal	Cargo/Função	Tipo de Vínculo
1	Ana Lúcia Pereira de Melo	Médio	44:00 hs	Monitora	CLT
2	Andreia Alves da Costa	Superior	44:00 hs	Psicóloga	CLT
3	Angela Sales da Silva	Médio	44:00 hs	Monitota	CLT
4	Edirlane Maria de Oliveira	Fundamental	44:00 hs	Cozinheira	CLT
5	Estefani Queiroz Cunha	Médio	44:00 hs	Monitora	CLT
6	Geraldo Arcangelo Filho	Fundamental	44:00 hs	Zelador	CLT
7	Isabel Aparecida de Assis Santana	Médio	44:00 hs	Monitora	CLT
8	Letícia Leandra de Souza	Superior	44:00 hs	Coordenadora Pedagógica	CLT
9	Márcia Flores de Almeida Ferreira	Médio	44:00 hs	Monitora	CLT
10	Marcilena Geralda de Jesus	Fundamental	44:00 hs	Faxineira	CLT
11	Michelle Cristina Ferreira Santos e Santos	Superior Incompleto	35:00 hs	Auxiliar Administrativo	CLT
12	Rayane Stefane Martins Mota	Médio	44:00 hs	Monitora	CLT
13	Thamires de Lima Moreira	Fundamental	44:00 hs	Faxineira	CLT

Observações Complementares: Nenhuma

III - Centro de Equoterapia Afonso de Souza e Noeme de Oliveira

Descrição do Serviço

Atendimentos em equoterapia, tendo como foco pessoas em situação de vulnerabilidade social, idosos com vários graus de dependência, pessoas com deficiência e ou necessidades especiais e pessoas em processo de recuperação pelo uso de substâncias psicoativas da comunidade terapêutica local. As atividades de Equoterapia atuam com foco nas áreas de saúde, educação e socialização objetivando o desenvolvimento bio psico social melhorando a postura, o equilíbrio corporal e o tônus muscular, a afetividade, autoconfiança, desenvolvimento da coordenação motora, potencialização do aprendizado e outras potencialidades que melhoram a integração social e pessoal do participante do Programa, proporcionando-lhe autonomia e independência, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida. Suas atividades contam com profissionais especializados que orientam e acompanham as atividades. O Centro é filiado a ANDE-BRASIL

Público Alvo - Usuários da APAE de Crucilândia crianças da Creche - Assopoc, Idosos do Acolhimento Institucional Lar do Idoso ASSOPOC e Recuperandos da Comunidade Terapêutica local e adjacências

Capacidade de atendimento- 160 Usuários

Número de Usuários Atendidos no ano-152

Forma de inclusão e acompanhamento dos Usuários - O praticante é encaminhado para o Centro de Equoterapia onde passa por triagem com avaliação diagnóstica do médico e da equipe multidisciplinar, fisioterapeutas, enfermeira, nutricionista, pedagoga, psicóloga e fonoaudióloga. Após essa avaliação, o usuário é submetido à sessão de reavaliação e planejamento individual, somente assim iniciando a prática equoterápica. Com o decorrer das sessões são realizadas reavaliações semestrais para obtenção de resultados conclusivos que são fundamentais para o próximo planejamento.

PROGRAMAS DE 2022



Nº lista	Projeto	Modalidade	Profissional técnico
1	Hipoterapia Pedagógica	Hipoterapia/Educação	FISIOTERAPEUTAS/PEDAGOGA
2	Hipoterapia	Hipoterapia	FISIOTERAPEUTA
3	Hipoterapia	Hipoterapia	FISIOTERAPEUTAS
4	Integração Sensorial	Hipoterapia/PAEDA	FISIOTERAPEUTAS
5	Comunicação Alternativa	Hipoterapia/PAEDA	FISIOTERAPEUTA
6	Hipoterapia	Hipoterapia	FISIOTERAPEUTA/AUXILIAR DE FISIOTERAPIA
7	Integração	Reintegração Social	FISIOTERAPEUTA/ PSICÓLOGA
08	Uma Vida Sorrindo	Hipoterapia/PAEDA	FISIOTERAPEUTA
09	Pré Esportivo	Pré Esportivo	FISIOTERAPEUTA
10	Integração Sensorial	Hipoterapia/PAEDA	FISIOTERAPEUTAS
11	Comunicação Alternativa	Hipoterapia/PAEDA	FISIOTERAPEUTA/PROFESSORA
12	Hipoterapia Pedagógica	Hipoterapia/EDUCAÇÃO	FISIOTERAPEUTAS/PEDAGOGA
13	Equitação Terapêutica	Equitação	FISIOTERAPEUTAS
14	Educação Terapêutica	Educação	FISIOTERAPEUTA/PROFESSORA
15	Educação Terapêutica	Educação	FISIOTERAPEUTA/PROFESSORA
16	Educação Terapêutica	Educação	FISIOTERAPEUTA/PROFESSORA
17	Educação Terapêutica	Educação	FISIOTERAPEUTA/PROFESSORA/PSICÓLOGA

Recursos Humanos Centro de Equoterapia:

09 profissionais funcionários do Centro de Equoterapia

Infra-estrutura O Centro de Equoterapia localiza-se na Fazenda Haras SRM, s/n – Machados – Zona Rural – Crucilândia-MG possui 500 m² de área total. Sendo:

- A) Área Interna: 01 sala de espera com copa, 01 sala de atendimento/reuniões, 01 Banheiro/vestiário, 01 almoxarifado;
- B) Área Externa: espaço para horticultura, área de Convivência, picadeiro coberto para prática da Equoterapia com 414m²

Avaliação

Resultados obtidos:

- Inclusão social;
- Qualidade do trabalho;
- Desenvolvimento da Instituição;
- Efetividade dos serviços prestados;
- Fortalecimento e a soma de Parcerias e convênios;

- Regularidade das certificações obtida;
- Qualidade de vida e bem-estar dos usuários;
- Convívio de referência grupal e comunitário;
- Desenvolvimento das ações de afetividade, solidariedade e respeito mútuo

Recursos Financeiros utilizados

Receitas

Contribuição e Doação Pessoa Física: R\$ 282.678,54

Subvenções: R\$ 47.155,61

Despesas

Pagamento de Funcionários: R\$ 189.900,00

Outras Despesas: R\$ 45.654,85

Alimentação: R\$ 91.945,00

Medicamentos: R\$ 2.334,30

Serviços Prestados: R\$ 91.945,00

Recursos Humanos Centro de Equoterapia:

Item	Nome do Funcionário	Escolaridade Formação Profissional	Carga Horária Semanal	Cargo/Função	Tipo de Vínculo
01	Alifer Pereira Gois	Ensino Fundamental	44 hs	Porteiro	CLT
02	Anabelly Melissa Rodrigues Fernandes	Ensino Fundamental	44 hs	Porteira	CLT
03	Arlen Aguilar Vega	Superior	44 hs	Educador Físico	CLT
04	Cíntia Carla Coelho	Médio	44 hs	Instrutora de Equitação	CLT
05	Eliane Francisca Alves Batista	Ensino Fundamental	36 hs	Auxiliar de Serviços Gerais	CLT
06	Igor Henrique De Oliveira Lara	Superior	30 hs	Fisioterapeuta	CLT
07	José Marcelo Pereira	Ensino Fundamental	44 hs	Instrutor de Equoterapia	CLT
08	Luana Carolina Morais	Superior	30 hs	Fonoaudióloga	CLT
09	Luana Christine Brandão Alves	Ensino Fundamental	44 hs	Auxiliar de Serviços Gerais	CLT

Observações Complementares Nenhuma

IV – Residência Inclusiva Dona Margarida

Descrição do Serviço

É uma das unidades da ASSOPOC, inaugurada em Dezembro de 2019, que oferta Serviço de Acolhimento Institucional, no âmbito da Proteção Social Especial de Alta Complexidade do SUAS, para jovens e adultos com deficiência, em situação de dependência, que não disponham de condições de autossustentabilidade ou de retaguarda familiar, em sintonia com a Tipificação dos Serviços Socioassistenciais. De acordo com o Decreto Federal nº 7.612 de 17 de Novembro de 2011 que institui o Plano Nacional dos Direitos da Pessoa com Deficiência

Norteia-se pelas diretrizes estabelecidas no Estatuto da Pessoa com Deficiência Lei 13.146 de 2015 e na Resolução CNAS Nº 109 de 11 de novembro de 2009 – Tipificação Nacional de Serviços Sócio-assistenciais:

Público Alvo

Jovens e adultos de 18 a 59 anos de ambos os sexos, com deficiência, em situação de dependência, sem condições de auto sustento e com vínculos familiares fragilizados e ou rompidos, com registro(s) de violência, negligência, abandono. Com diferentes tipos de deficiência, respeitando as questões de gênero, idade, religião, raça e etnia, orientação sexual e situação de dependência.

Capacidade de atendimento: 10 usuários

Número de usuários atendidos: 10 usuários

Forma de inclusão e acompanhamento dos usuários:

No momento da acolhida do usuário na residência são elaborados de forma participativa dois Planos: o PIA (Plano Individual de Atendimento) que conta sempre com a participação de profissionais da assistência social e da área de saúde. Esse plano é fundamental para a identificação das necessidades de ajudas técnicas e outras, onde é considerado a história de vida do usuário e a situação dinâmica de sua família. O outro plano elaborado é o PPP (Plano Político Pedagógico). Que é um instrumento de planejamento das rotinas da Residência Inclusiva com a chegada do usuário. É necessário que exista um equilíbrio entre o estabelecimento de regras para o convívio e o efeito pedagógico de instalar a responsabilidade e o respeito pelo outro.

Atividades Desenvolvidas:

Os usuários participam de várias atividades que são:

- a) Atendimento individual e em grupo na área do Serviço Social: Com a finalidade de ofertar condições e ações para a construção da inserção social e da autonomia, restabelecer e fortalecer vínculos familiares.
- b) Atendimento individual e coletivo na área da psicologia: Nos atendimentos realizados, são identificados emoções, sentimentos e comportamentos individual e coletivo, trabalhando a sociabilidade e convívio entre eles. Trabalhamos também a autoestima e sua relação com o bem-estar e uma vida saudável, proporcionando momentos para diálogos, reflexões, valorizando a criatividade e os talentos de cada um.

- c) Caminhada e Alongamento: Três vezes por semana, no período da manhã realizamos a atividade de alongamento e posteriormente a caminhada nos logradouros próximos a instituição, essas atividades têm como objetivo estimular o corpo para uma vida saudável, além de permitir que os moradores conheçam a localidade na qual vive e tenha contato social.
- d) Atividade com Fisioterapeuta e com Educador Físico: Duas vezes por semana, acontecem no Centro de Fisioterapia e Academia da Assopoc a estimulação motora de maneira lúdica e de acordo com as potencialidades e necessidades de cada um, proporcionando assim, qualidade de vida, conhecimento corpóreo e a estimulação físico-global.
- e) Comemoração de Aniversário: São realizadas comemorações de aniversários mensalmente durante o ano com direito a parabéns, bolo, refrigerante e outras guloseimas. Ressalta-se a importância de comemorar uma data tão importante como essa.
- f) Passeios Externos e Eventos: São realizados passeios externos em sítios e outros lugares apropriados com o objetivo de proporcionar momentos de lazer e diversão com programação especial com almoço, brincadeiras e lanche da tarde. Frequentam as atividades religiosas da comunidade. Participam também de eventos proporcionados pela instituição para angariar recursos.
- g) Datas Especiais: Comemoramos as datas especiais como Natal, Carnaval, Festa Junina e outras com muita animação e alegria com o intuito de proporcionar diversão e interatividade.

APAE – Frequentam a APAE de Crucilândia três vezes por semana em período integral. Lá participam de atividades lúdicas (colagem, montagem, colorir desenhos), com espaço para os jogos lúdicos (dominó, quebra-cabeça, jogo de memória, etc), assim conseguimos avaliar a capacidade mental e física e contribuir para o fortalecimento de ambas as capacidades, além disso, os jogos educativos podem trazer grandes benefícios na prevenção de doenças neurodegenerativas, podem melhorar o desenvolvimento motor e muscular e a autonomia para a realização das atividades de vida diária.

Também é trabalhado a contação de estórias semanalmente, com o intuito de desenvolver uma forma criativa e reflexiva, proporcionando riqueza extraordinárias, criando condições de aprendizagem.

Semanalmente são realizadas oficinas de informática, contribuindo por meio da inclusão digital a participação cidadã e o acesso ao conhecimento universal e pessoal, focando da prática de inclusão digital.

Equoterapia: Frequentam duas vezes por semana as atividades equoterápicas no Centro de Equoterapia da Assopoc, localizado na zona rural do município. É um método terapêutico que utiliza o cavalo por meio de uma abordagem interdisciplinar nas áreas de saúde, educação e equitação, buscando o desenvolvimento biopsicossocial de pessoas com deficiência e/ou com necessidades especiais.

Recursos humanos da Residência Inclusiva

07 Profissionais sendo:

01 Fisioterapeuta

04 Profissionais técnicos

02 Cozinheiras

Infra estrutura

04 quartos

01 sala

02 banheiros adaptados

01 Cozinha conjugada com copa

01 Área de serviços com tanque

01 Varanda

01 Área Externa com horta

Recursos Financeiros utilizados

Receitas

Doações de Pessoas Jurídicas: R\$ 34.802,56

Doações Pessoas Físicas: R\$ 118.844,89
Subvenções: R\$ 267.417,96

Despesas

Pagamento de Funcionários: R\$ 192.885,14
Encargos Sociais: R\$ 17.190,08
Aluguel de Imóveis: R\$ 6.490,00
Outras Despesas: R\$ 4.497,30
Custo de Eventos: R\$ 184.182,28
Ajuda a Outras Entidades: R\$ 15.820,61

Resultados obtidos:

- Inclusão social;
- Qualidade do trabalho;
- Desenvolvimento da Instituição;
- Efetividade dos serviços prestados;
- Fortalecimento e a soma de Parcerias e convênios;
- Regularidade das certificações obtida;
- Qualidade de vida e bem-estar dos usuários;
- Convívio de referência grupal e comunitário;
- Desenvolvimento das ações de afetividade, solidariedade e respeito mútuo.

Recursos Humanos da Residência Inclusiva:

Item	Nome do Funcionário	Escolaridade Formação Profissional	Carga Horária Semanal	Cargo/Função	Tipo de Vínculo
1	Amanda Cristina Resende Lima	Fundamental	12x36 hs	Cozinheira	CLT

2	Eva Jane da Silva Carmo	Fundamental	12x36 hs	Faxineira	CLT
3	Jane Jussara de Oliveira de Paulo	Médio	12x36 hs	Técnica de Enfermagem	CLT
4	Katia Cristina de Oliveira	Superior	30 hs	Fisioterapeuta	CLT
5	Mariana Aparecida Albano Cordeiro	Fundamental	12x36 hs	Cozinheira	CLT
6	Solange Francisca da Cunha	Médio	12x36 hs	Técnica de Enfermagem	CLT
7	Vitoria Jordania Sousa	Médio	12x36 hs	Técnica de Enfermagem	CLT

Observações Complementares: Nenhuma

v – Residência Inclusiva Vó Inhá

Descrição do Serviço

É uma das unidades da ASSOPOC, inaugurada em Maio de 2021, que oferta Serviço de Acolhimento Institucional, no âmbito da Proteção Social Especial de Alta Complexidade do SUAS, para jovens e adultos com deficiência, em situação de dependência, que não disponham de condições de autossustentabilidade ou de retaguarda familiar, em sintonia com a Tipificação dos Serviços Socioassistenciais. De acordo com o Decreto Federal nº 7.612 de 17 de Novembro de 2011 que institui o Plano Nacional dos Direitos da Pessoa com Deficiência

Norteia-se pelas diretrizes estabelecidas no Estatuto da Pessoa com Deficiência Lei 13.146 de 2015 e na

Resolução CNAS Nº 109 de 11 de novembro de 2009 – Tipificação Nacional de Serviços Sócio-assistenciais:

Público Alvo

Jovens e adultos de 18 a 59 anos de ambos os sexos, com deficiência, em situação de dependência, sem condições de auto sustento e com vínculos familiares fragilizados e ou rompidos, com registro(s) de violência, negligência, abandono. Com diferentes tipos de deficiência, respeitando as questões de gênero, idade, religião, raça e etnia, orientação sexual e situação de dependência.

Capacidade de atendimento: 10 usuários

Número de usuários atendidos: 10 usuários

Forma de inclusão e acompanhamento dos usuários:

No momento da acolhida do usuário na residência são elaborados de forma participativa dois Planos: o PIA (Plano Individual de Atendimento) que conta sempre com a participação de profissionais da assistência social e da área de saúde. Esse plano é fundamental para a identificação das necessidades de ajudas técnicas e outras, onde é considerado a história de vida do usuário e a situação dinâmica de sua família. O outro plano elaborado é o PPP (Plano Político Pedagógico). Que é um instrumento de planejamento das rotinas da Residência Inclusiva com a chegada do usuário. É necessário que exista um equilíbrio entre o estabelecimento de regras para o convívio e o efeito pedagógico de instalar a responsabilidade e o respeito pelo outro.

Atividades Desenvolvidas

Os usuários participam de várias atividades que são:

- a) Atendimento individual e em grupo na área do Serviço Social: Com a finalidade de ofertar condições e ações para a construção da inserção social e da autonomia, restabelecer e fortalecer vínculos familiares.
- b) Atendimento individual e coletivo na área da psicologia: Nos atendimentos realizados, são identificados emoções, sentimentos e comportamentos individual e coletivo, trabalhando a sociabilidade e convívio entre eles. Trabalhamos também a autoestima e sua relação com o bem-estar e uma vida saudável, proporcionando momentos para diálogos, reflexões, valorizando a criatividade e os talentos de cada um.
- c) Caminhada e Alongamento: Três vezes por semana, no período da manhã realizamos a atividade de alongamento e posteriormente a caminhada nos logradouros próximos a instituição, essas atividades têm como objetivo estimular o corpo para uma vida saudável, além de permitir que os moradores conheçam a localidade na qual vive e tenha contato social.
- d) Atividade com Fisioterapeuta e com Educador Físico: Duas vezes por semana, acontecem no Centro de Fisioterapia e Academia da Assopoc a estimulação motora de maneira lúdica e de acordo com as potencialidades e necessidades de cada um, proporcionando assim, qualidade de vida, conhecimento corpóreo e a estimulação físico-global.
- e) Comemoração de Aniversário: São realizadas comemorações de aniversários mensalmente durante o ano com direito a parabéns, bolo, refrigerante e outras guloseimas. Ressalta-se a importância de comemorar uma data tão importante como essa.
- f) Passeios Externos e Eventos: São realizados passeios externos em sítios e outros lugares apropriados com o objetivo de proporcionar momentos de lazer e diversão com programação especial com almoço,

brincadeiras e lanche da tarde. Frequentam as atividades religiosas da comunidade. Participam também de eventos proporcionados pela instituição para angariar recursos.

- g) Datas Especiais: Comemoramos as datas especiais como Natal, Carnaval, Festa Junina e outras com muita animação e alegria com o intuito de proporcionar diversão e interatividade.

APAE – Frequentam a APAE de Crucilândia três vezes por semana em período integral. Lá participam de atividades lúdicas (colagem, montagem, colorir desenhos), com espaço para os jogos lúdicos (dominó, quebra-cabeça, jogo de memória), assim conseguimos avaliar a capacidade mental e física e contribuir para o fortalecimento de ambas as capacidades, além disso, os jogos educativos podem trazer grandes benefícios na prevenção de doenças neurodegenerativas, podem melhorar o desenvolvimento motor e muscular e a autonomia para a realização das atividades de vida diária.

Também é trabalhado a contação de histórias semanalmente, com o intuito de desenvolver uma forma criativa e reflexiva, proporcionando riqueza extraordinárias, criando condições de aprendizagem.

Semanalmente são realizadas oficinas de informática, contribuindo por meio da inclusão digital a participação cidadã e o acesso ao conhecimento universal e pessoal, focando na prática de inclusão digital.

Equoterapia: Frequentam duas vezes por semana as atividades equoterápicas no Centro de Equoterapia da Assopoc, localizado na zona rural do município. É um método terapêutico que utiliza o cavalo por meio de uma abordagem interdisciplinar nas áreas de saúde, educação e equitação, buscando o desenvolvimento biopsicossocial de pessoas com deficiência e/ou com necessidades especiais.

Recursos humanos da Residência Inclusiva

07 Profissionais sendo:
01 Assistente Social
04 Profissionais técnicos
02 Cozinheiras

Infra estrutura

04 quartos
03 sala
04 banheiros adaptados
01 Cozinha conjugada com copa
01 Área de serviços com tanque
01 Varanda
01 Área Externa com horta

Recursos Financeiros utilizados

Receitas

Doações Via CEMIG: R\$ 153.647,46
Subvenções: R\$ 60.215,84

Despesas

Pagamento de Funcionários: R\$ 171.882,02
Encargos Sociais: R\$ 17.190,08
Aluguel de Imóveis: R\$ 5.920,00
Uso e Consumo: R\$ 274,84
Outras Despesas: R\$ 18.596,36

Resultados obtidos:

- Inclusão social;
- Qualidade do trabalho;
- Desenvolvimento da Instituição;
- Efetividade dos serviços prestados;
- Fortalecimento e a soma de Parcerias e convênios;
- Regularidade das certificações obtida;
- Qualidade de vida e bem-estar dos usuários;

- Convívio de referência grupal e comunitário;
- Desenvolvimento das ações de afetividade, solidariedade e respeito mútuo.

Recursos Humanos da Residência Inclusiva:

Item	Nome do Funcionário	Escolaridade Formação Profissional	Carga Horária Semanal	Cargo/Função	Tipo de Vínculo
1	Débora Aparecida da Silva Neves	Fundamental	12x36 hs	Faxineira	CLT
2	Dilce Pires Silva	Fundamental	12x36 hs	Faxineira	CLT
3	Kennia Afonso Meireles Moreira	Médio	12x36 hs	Técnico de Enfermagem	CLT
4	Marcos Paulo Cortes	Superior	30 hs	Assistente Social	CLT
5	Maria de Lourdes Cordeiro Moura	Fundamental	12x36 hs	Cozinheira	CLT
6	Mariana Vitória de Jesus Cordeiro	Médio	12x36 hs	Técnica de Enfermagem	CLT
7	Sandra Rosa De Jesus Ávila	Fudamental	12x36 hs	Cozinheira	CLT

Observações Complementares: Nenhuma

Crucilândia, 30 de Maio de 2023.



Sérgio Batista Coelho – Presidente da ASSOPOC

